

ALGEMENE VOORWAARDEN

Algemene voorwaarden StaffON

(KvK nummer: 61565466 | BTW nummer: NL8543.93.821.B01)

Artikel 1. Werkingssfeer

De onderhavige algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, offertes, opdrachtbevestigingen en overeenkomsten van StaffON B.V. te Apeldoorn, hierna te noemen StaffON

Artikel 2. Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Dienstverlening: onder de dienstverlening van StaffON worden alle diensten verstaan die door StaffON worden verleend, onder andere bestaande uit: werving- en selectie, uitzending, detachering, payrolling en consultancy. De contractafhandeling voor payrolling wordt verder uitbesteed aan de back office partner hierna te noemen BOP.

BOP zijn in dit geval "Dit Loont" (Uitzenden en payrolling), Fastflex (ZZP contracthandling).

2. Back office partner: de juridisch werkgever met betrekking tot de payrolling. BOP verzorgt de uitbetalingen van lonen en afdrachten. Met uitzondering van de werving en selectie verzorgt BOP tevens de facturatie en het debiteurenbeheer. De algemene voorwaarden van BOP zijn bij de verloning, facturatie en het debiteurenbeheer van toepassing.

3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die zich door tussenkomst van StaffON voorziet van een (project) medewerker of die zich bedient van de werving en selectie dienstverlening van StaffON of die zich door tussenkomst van StaffON voorziet van een kandidaat.

4. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door StaffON voorgesteld wordt aan een opdrachtgever van StaffON op grond van de overeenkomst.

5. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, overeengekomen met de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU). De BOP conformeert zich als juridisch werkgever ook aan deze geldende voorwaarden.

6. Werving en Selectie: het behulpzaam zijn van opdrachtgevers bij het zoeken naar kandidaten, waarbij tot totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd.

7. Uitzending en detachering: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van StaffON werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever verricht of gaat verrichten. De opdrachtgever is op zoek naar personeel waarbij hij de kandidaten niet direct in vaste dienst wil/kan nemen.

8. Overeenkomst: de overeenkomst tussen de opdrachtgever en StaffON op grond waarvan StaffON werving en selectie of uitzending- en detachering werkzaamheden verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever.

9. Inleenbeloning: de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de medewerker uitoefent. De inleenbeloning bestaat uit de elementen die volgen uit de geldende ABU CAO. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortings is naar keuze van StaffON te compenseren in

tijd of geld. Het element kostenvergoedingen is alleen van toepassing voor zover StaffON deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen.

Artikel 3. Toepasselijkheid en offertes

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van StaffON en op alle overeenkomsten tussen de opdrachtgever en StaffON. Deze voorwaarden zijn voorts van toepassing op alle, op zodanige overeenkomst voortbouwende, volgende rechtsverhoudingen, tussen StaffON en de opdrachtgever, tenzij door StaffON uitdrukkelijk anders is bepaald.
2. Toepasselijkheid van eigen voorwaarden van de opdrachtgever, of andere voorwaarden, wordt door StaffON van de hand gewezen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
3. Afwijkingen van en/of aanvullingen op deze voorwaarden binden StaffON slechts indien en voor zover dit door StaffON schriftelijk met zoveel woorden is bevestigd.
4. Alle offertes van StaffON zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.
5. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Artikel 4. Totstandkoming en uitvoering van de overeenkomst

1. StaffON zal iedere overeenkomst bevestigen met vermelding van de aard van de dienstverlening. Bij gebreke van een dergelijke bevestiging wordt het bestaan van de overeenkomst en de aard van de dienstverlening afgeleid uit de correspondentie tussen de partijen.
2. Indien door tussenkomst van StaffON één of meerdere gesprekken tussen een voorgestelde kandidaat en de opdrachtgever plaatsvindt, erkent de opdrachtgever een overeenkomst met StaffON te zijn aangegaan en aanvaardt de opdrachtgever de door StaffON gehanteerde tarieven en betalingstermijnen. De voorgestelde kandidaten kunnen dan ook niet meer door opdrachtgever rechtstreeks benaderd worden conform artikel 12.
3. Door de aanvaarding van een overeenkomst tot werving en selectie neemt StaffON een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
4. Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan StaffON zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
5. Referenties worden uitsluitend ingewonnen met toestemming van de kandidaat.
6. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
7. StaffON is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten door StaffON in strijd met het bepaalde in lid 3 van dit artikel. Eventuele aansprakelijkheid van StaffON in dat geval is beperkt tot directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de betreffende zoekopdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte en/of te brengen vergoeding.

Artikel 5. Duur en beëindiging van de opdracht

1. Voor het bepalen van de opzegtermijn bij beëindiging van een overeenkomst geldt de datum van het poststempel van de schriftelijke opzegging aan StaffON als de dag van de opzegging door de opdrachtgever jegens StaffON.
2. In alle gevallen van beëindiging van een overeenkomst jegens StaffON moet de opdrachtgever tevens gelijktijdige aankondiging doen van het einde van de overeenkomst aan de kandidaat.
3. Overeenkomsten voor bepaalde tijd zullen zonder nadere aankondiging van rechtswege ten einde komen.
4. Met betrekking tot de werving en selectie eindigt een overeenkomst door het slagen daarvan, bestaande in de acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de overeenkomst. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.
5. Ongeacht het bepaalde in de vorige leden zal StaffON nimmer aansprakelijk worden gesteld voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen voor StaffON geldt, of voor een beëindiging door de kandidaat van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook. StaffON zal wel een redelijke zorg aanwenden dat zo mogelijk ook met inachtneming van het vorenstaande de opdrachtgever hiervan zo tijdig mogelijk op de hoogte wordt gesteld en dat desgewenst aan de opdrachtgever een andere kandidaat zal worden bezorgd. Ten aanzien van deze andere kandidaat ontstaat dan een nieuwe overeenkomst, waarop afzonderlijk dit artikel van toepassing is.
6. Indien de duur van de overeenkomst afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis of van het eindigen van een bepaald project of indien de opdrachtgever de overeenkomst binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is de opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, StaffON hiervan onmiddellijk doch uiterlijk vijf werkdagen tevoren schriftelijke aanzegging te doen. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is de opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van StaffON die daarvan het directe of indirecte gevolg is.
7. Voor al het overige dat niet geregeld is in dit artikel zijn de algemene voorwaarden van de BOP van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6. Arbeidsomstandigheden

1. De opdrachtgever is aangemerkt als werkgever van de kandidaten in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet in het geval van de uitzending en detachering. De opdrachtgever is als zodanig gehouden de werkzaamheden van de kandidaten te doen plaatsvinden met inachtneming van de bij of krachtens die wet gestelde eisen.
2. De opdrachtgever zal aan StaffON en aan de medewerker vóór de aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken met betrekking tot de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. Daarnaast is de opdrachtgever jegens StaffON verplicht zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te geven dat die kandidaat tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden.
4. Indien de opdrachtgever zijn verplichtingen uit hoofde van de eerste drie leden van dit artikel niet of onvoldoende is nagekomen en de betreffende kandidaat, StaffON of nabestaanden van kandidaat dientengevolge schade lijden in de zin van artikel 7:658 BW of anderszins, is de opdrachtgever

jegens StaffON gehouden tot vergoeding van de schade aan de kandidaat of diens nabestaanden, tenzij door de opdrachtgever bewijs wordt geleverd dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van die kandidaat.

5. De opdrachtgever zal StaffON te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken van kandidaten uit hoofde van artikel 7:658 BW of anderszins en hij verleent StaffON de bevoegdheid haar aanspraken terzake jegens de opdrachtgever te cederen aan de direct belanghebbende(n).
6. De opdrachtgever heeft als enige invloed op de arbeidsomstandigheden zoals vermeld in dit artikel. StaffON behoudt zich dan ook het recht voor om eventuele aanspraken terzake aan het adres van StaffON te verhalen op de opdrachtgever en de opdrachtgever daartoe zo nodig in vrijwaring te roepen.
7. De algemene voorwaarden van de BOP zijn binnen de bepalingen in dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7. Betaling en gevolgen wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door StaffON ingediende factuur voor kandidaten te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij anders is overeengekomen. Deze afwijkende voorwaarden kunnen rechtstreeks worden overeengekomen met BOP. Afwijkende voorwaarden dienen akkoord bevonden te worden door BOP alvorens van kracht te zijn.
2. Betalingen aan kandidaten of het verstrekken van voorschotten aan kandidaten zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
3. Bij uitzending betaalt de opdrachtgever alleen het vooraf afgesproken uurtarief voor de gewerkte uren. Dit uurtarief is altijd exclusief reiskosten en BTW. Na 1040 gewerkte uren kan de kandidaat geheel kosteloos in dienst worden genomen door de werkgever.
4. Bij detachering betaalt de opdrachtgever het vooraf afgesproken uurtarief voor de uren zoals deze uren in het contract van de kandidaat bepaald zijn. Dit uurtarief is altijd exclusief reiskosten en BTW.
5. In navolging op lid 1 geschiedt de facturering binnen de uitzending, detachering en payrolling per week. De facturering geschiedt door BOP. Bij facturatie door de BOP zijn die algemene voorwaarden in het betreffende geval van overeenkomstige toepassing.
6. Bij een succesvolle vervulling van de werving en selectieovereenkomst wordt door StaffON aan opdrachtgever een werving en selectie fee van 20% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW. Ook op het moment dat een kandidaat in deeltijd werkt, bedraagt de werving en selectie fee 20% over zijn/haar voltijd jaarsalaris, in plaats van haar deeltijd jaarsalaris. In de berekening van het bruto jaarsalaris wordt het vakantiegeld en een 13e maand meegenomen. Heeft de opdrachtgever geen 13e maand in zijn arbeidsvoorwaardenpakket dan neemt StaffON deze ook niet mee in het bruto jaarsalaris. Voor de betekenis van een succesvolle vervulling wordt in deze verwezen naar artikel 5.4 van deze voorwaarden.
7. Indien een factuur van StaffON niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 7% per jaar.

8. Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.

9. Datum van betaling is de datum waarop de bank het tegoed crediteert of het verschuldigde bedrag contant door StaffON en/of BOP is ontvangen.

10. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij StaffON zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust bij de opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht op reclame verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.

11. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door StaffON is ingeroepen respectievelijk de vordering door StaffON ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

12. Bij nalatigheid in betaling door opdrachtgever behoudt StaffON zich het recht voor de kandidaat terug te trekken zonder inachtneming van een opzegtermijn en zonder enige aansprakelijkheid.

Artikel 8. Tariefwijziging

1. Het staat StaffON vrij, met inachtneming van het in de arbeidsvoorwaarden van de BOP bepaalde, een CAO verhoging van de branche waarin de kandidaat werkzaam is, door te voeren. StaffON heeft het recht om met ingang van het tijdstip van die verhoging het door de opdrachtgever verschuldigde tarief dienovereenkomstig te verhogen.

2. Iedere verhoging van de loonkosten van een ter beschikking gestelde kandidaat als gevolg van gewijzigde wetgeving en/of wijzigingen van sociale lasten verzekeringswetten geeft StaffON het recht om met ingang van het tijdstip van die verhoging het door de opdrachtgever verschuldigde tarief dienovereenkomstig te verhogen.

3. Opdrachtgever zal van iedere wijziging schriftelijk op de hoogte worden gesteld.

Artikel 9. Industriële en intellectuele eigendom

1. Alle door StaffON verstrekte ontwerpen, tekeningen, berekeningen, beschrijvingen, modellen e.d., software, films en andere beeld-, geluids-, en informatiedragers, zijn onderworpen aan de rechten van intellectuele en industriële eigendom van StaffON, dan wel aan die van haar leveranciers, ook al zijn daarvoor kosten in rekening gebracht

2. De onder lid 1 genoemde gegevens(dragers) mogen, met inbegrip van de daarop rustende en nietexclusieve intellectuele en industriële eigendomsrechten, niet worden overgedragen aan derden en mogen uitsluitend door de opdrachtgever worden gebruikt overeenkomstig het doel waarvoor zij zijn verstrekt. Een gebruiksrecht op de in lid 1 genoemde gegevens(dragers) kan slechts worden toegekend tegen een door StaffON te bepalen, bijzondere, vergoeding.

3. De opdrachtgever staat ervoor in dat geen gegevens betreffende de door StaffON gebezigde werkwijze en/of instructiemateriaal, dan wel alle door StaffON verstrekte informatie aan derden wordt getoond of bekend gemaakt.

4. StaffON is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de kandidaat aan de opdrachtgever verbeurt, of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van

het feit dat de uitzendkracht of gedetacheerde zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom of industriële eigendom.

5. Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met de kandidaat aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van de kandidaat in het kader van de overeenkomst.

Artikel 10. Geheimhouding en afspraken

1. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

2. Bij overtreding van het bepaalde in lid 1 is de opdrachtgever aan StaffON een direct opeisbare boete verschuldigd van € 15.000,- per overtreding.

3. Indien StaffON op grond van een wettelijke bepaling of rechtelijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of aangewezen derden (mede) te verstrekken, en StaffON zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is StaffON niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op welke grond dan ook.

4. Voor alle zaken die de opdrachtgever aan de kandidaat (laptop, telefoon, etc.) ter beschikking stelt, erkent StaffON generlei aansprakelijkheid.

5. Voor alle afspraken die de opdrachtgever rechtstreeks, zonder tussenkomst van StaffON, met de kandidaat maakt, is de opdrachtgever zelf verantwoordelijk en dient de opdrachtgever zelf voor schriftelijke vastlegging zorg te dragen. StaffON erkent in deze generlei aansprakelijkheid.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

1. De werkzaamheden van de kandidaat vinden plaats onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.

2. StaffON draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen die door StaffON ter beschikking gestelde kandidaten mochten veroorzaken aan derden of aan de opdrachtgever zelf.

3. StaffON draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van een kandidaat met wie de opdrachtgever (mede) als gevolg van de werving en selectie door StaffON een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.

4. Evenmin is StaffON aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die door StaffON ter beschikking gestelde kandidaten hebben aangegaan en die de opdrachtgever binden of die op andere wijze voor deze kandidaten zijn ontstaan tijdens de werkzaamheden bij de opdrachtgever en die de opdrachtgever of zijn personeel of andere derden binden.

5. De opdrachtgever zal aansprakelijk zijn en StaffON vrijwaren terzake van eventuele vorderingen van kandidaten tot vergoeding van geleden schade.

6. De samenwerkingsovereenkomst tussen StaffON en BOP is van toepassing. StaffON is evenmin aansprakelijk voor schade die door inmenging van BOP wordt geleden, tenzij nadrukkelijk anders uit de samenwerkingsovereenkomst voortvloeit. De algemene voorwaarden van BOP zijn

leidend in relaties waarbij BOP betrokken is. Hiervoor wordt verder verwezen naar de samenwerkingsovereenkomst tussen StaffON en BOP en deze blijft altijd van toepassing.

7. De opdrachtgever kan op grond van redelijkheid en billijkheid jegens de kandidaat aansprakelijk zijn voor schade aan eigen zaken van die kandidaat die hij gebruikt ter uitvoering van zijn werkzaamheden voor de opdrachtgever.

8. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van de kandidaat. StaffON draagt potentiële kandidaten aan en bemiddelt tussen kandidaat en opdrachtgever. De uiteindelijke keuze voor een kandidaat wordt gedaan door de opdrachtgever. Voor deze keuze is de opdrachtgever uitsluitend zelf verantwoordelijk. StaffON accepteert, indien achteraf blijkt dat er een verkeerde keuze is gemaakt, geen aansprakelijkheid.

Artikel 12. (Verbod tot) indienstneming van personeel

1. De opdrachtgever zal de werving en selectie fee aan StaffON verschuldigd zijn zodra hij voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met een door StaffON geworven en/of geselecteerde kandidaat.

2. Bij uitzending mag de opdrachtgever na 1040 gewerkte uren de kandidaat geheel kosteloos in dienst nemen, mits anders door partijen is bepaald en schriftelijk is vastgelegd.

3. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen, twaalf maanden na schriftelijke aanbieding van kandidaten, niet toegestaan met deze kandidaten van StaffON rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van StaffON.

4. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de overeenkomst en tot twaalf maanden na afloop van de opdracht niet toegestaan met kandidaten van StaffON rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van StaffON.

5. Ingeval van overtreding van lid 3 en/of 4 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan StaffON een boete verschuldigd ter grootte van 20% van het jaarsalaris van de betreffende kandidaat, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.

Artikel 13. Freelancers/ ZZZP-ers

1. StaffON draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en/of verliezen aan derden, de opdrachtgever of de freelancer/ZZP-er, ten gevolge van handelen of nalaten van de freelancer/ZZP-er en/of opdrachtgever en/of derden. De freelancer/ZZP-er is uitsluitend zelf aansprakelijk en verantwoordelijk voor een goede uitvoering van zijn werkzaamheden. Zowel de freelancer/ZZP-er als de opdrachtgever zullen STAFFON vrijwaren terzake van eventuele vorderingen van enige vordering tot vergoeding van geleden schade.

2. Het is de opdrachtgever en aan de opdrachtgever gelieerde vennootschappen, twaalf maanden na schriftelijke aanbieding van freelancers/ZZP-ers, niet toegestaan met deze freelancers/ZZP-ers van StaffON rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van StaffON.

3. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de opdracht en tot twaalf maanden na afloop van de overeenkomst niet toegestaan met freelancer/ZZP-er

van StaffON rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van StaffON.

4. Ingeval van overtreding van lid 2 en/of 3 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan StaffON een boete verschuldigd ter grootte van € 25.000,-. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.

5. De algemene voorwaarden van de BOP zijn inzake dit artikel van overeenkomstige toepassing. StaffON treedt in het kader van freelancers en ZZP-ers op als bemiddelaar.

Artikel 14. Geschillenregeling

1. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.

2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank te Arnhem.